

OGGETTO: avviso pubblico di selezione per la formazione delle rose degli idonei al conferimento degli incarichi di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia, dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza e del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi – Melacrino – Morelli" di Reggio Calabria ai sensi dell'art.2 d.lgs. n.171/2016 e ss.mm.ii..

Art. 1

(Oggetto)

In esecuzione del DCA n..... del..... la Regione Calabria ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. n. 171/2016 e s.m.i. indice avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio finalizzato alla formazione delle rose dei candidati idonei alla nomina a Direttore Generale delle seguenti Aziende:

- Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia;
- Azienda Ospedaliera di Cosenza;
- Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi – Melacrino – Morelli" di Reggio Calabria.

Art. 2

(Requisiti di ammissione)

Alla selezione saranno ammessi esclusivamente i candidati che, come prescritto dagli articoli 1 e 2 del decreto legislativo n.171/2016, abbiano conseguito – entro la data di scadenza di presentazione della domanda - l'iscrizione nell'elenco nazionale degli idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliere e degli altri Enti del Servizio Sanitario pubblicato sul sito del Ministero della Salute.

I candidati interessati, alla data di scadenza dell'avviso, in ottemperanza a quanto stabilito dall'articolo 5, comma 9, del decreto-legge n. 95/2012 (così come modificato dall'articolo 6 del decreto-legge n.90/2014, successivamente convertito dalla legge n.114/2014), non dovranno trovarsi in situazione di collocamento in quiescenza. In ogni caso, il collocamento in quiescenza o l'esclusione dall'elenco nazionale intervenuti successivamente alla presentazione della domanda determinano l'esclusione dalla selezione o la decadenza del candidato dalla rosa degli idonei.

Art. 3

(Presentazione della domanda - termini e modalità)

La domanda, indirizzata al Dirigente Generale del Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio-Sanitari della Regione Calabria e debitamente sottoscritta, deve essere redatta compilando il modulo allegato al presente avviso (All. B) scaricabile dal sito istituzionale della Regione Calabria.

La domanda deve pervenire alla Regione Calabria, Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio-Sanitari, a pena d'inammissibilità entro e non oltre il termine perentorio di **15 giorni** decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul BUR della Regione Calabria. Qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

I soggetti interessati devono presentare domanda di partecipazione alla presente procedura esclusivamente mediante trasmissione telematica, tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo: personale.salute@pec.regione.calabria.it; le comunicazioni devono avere nel campo oggetto la seguente dicitura: "Domanda di partecipazione alla selezione per il conferimento di incarichi di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia, dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza e del Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi – Melacrino – Morelli" di Reggio Calabria".

I documenti devono essere inviati tutti in formato PDF. L'Amministrazione utilizza per ogni comunicazione esclusivamente l'indirizzo di posta elettronica certificata indicato dai candidati. L'Amministrazione non assume la responsabilità per il mancato ricevimento di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata dei candidati.

I candidati, nella istanza di partecipazione, devono dichiarare, nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000:

1. cognome e nome;
2. data, luogo di nascita e di residenza;
3. codice fiscale;
4. cittadinanza;
5. recapito telefonico;
6. indirizzo PEC;
7. diploma di laurea magistrale del nuovo ordinamento o diploma di laurea del precedente ordinamento posseduto;
8. possesso di diplomi di specializzazione post-universitaria;
9. possesso di abilitazioni professionali;
10. professione attualmente svolta;
11. iscrizione nell'elenco nazionale degli idonei alla nomina a direttore generale delle Aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri Enti del SSN;
12. l'Azienda per la quale il candidato manifesta il proprio interesse alla nomina;
13. di non essere collocato in quiescenza;
14. di non essere destinatario di provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza (ovvero di essere destinatario di tali provvedimenti ed in tal caso indicarne gli estremi);
15. ai sensi delle previsioni di cui all'art.2, comma 1, del D.lgs. n.171/2016 di non aver ricoperto l'incarico di Direttore Generale per due volte consecutive presso la medesima Azienda per la quale manifesta la volontà a ricoprire l'incarico;
16. di non trovarsi in nessuna delle condizioni di inconferibilità ostative alla nomina o comportanti decadenza dalla carica previste dalla normativa vigente, e di essere a conoscenza delle cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse dichiarando l'impegno a rimuoverli prima di assumere l'incarico;
17. di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione né dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
18. di non aver riportato condanne penali e non aver procedimenti penali in corso (ovvero di aver riportato le seguenti condanne e/o di avere i seguenti carichi pendenti...);
19. di non essere stato dichiarato decaduto dall'incarico di direttore generale di aziende sanitarie negli ultimi dieci anni (ovvero di essere destinatario di tali provvedimenti ed in tal caso indicarne gli estremi);
20. di accettare, in caso di nomina, l'incondizionata assunzione delle funzioni di Direttore generale dell'Azienda sanitaria per la quale la nomina è fatta, alle condizioni stabilite dal contratto di prestazione d'opera intellettuale conforme allo schema tipo approvato dalla Regione;
21. di voler ricevere le comunicazioni relative al presente procedimento all'indirizzo della propria posta elettronica certificata e di impegnarsi a comunicare l'eventuale variazione del proprio indirizzo PEC, sollevando la Regione Calabria da ogni responsabilità per eventuali disguidi imputabili all'omessa comunicazione;
22. il consenso al trattamento dei dati personali (ai sensi del Reg. UE/679/2016).

Le domande inviate attraverso qualsiasi mezzo diverso da quello sopra specificato saranno considerate irricevibili. Per la determinazione del termine d'invio farà fede la data di ricevimento

all'indirizzo di posta certificata dell'Amministrazione regionale; il candidato è invitato a verificare l'effettiva ricezione da parte dell'Amministrazione Regionale controllando l'arrivo della ricevuta di avvenuta consegna sul proprio indirizzo di posta elettronica certificata.

Le dichiarazioni contenute nella domanda si configurano come dichiarazioni sostitutive di certificazioni e di atti di notorietà rese dall'interessato sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445. Chiunque nella domanda, nel curriculum e nei relativi allegati esponga fatti, titoli, circostanze e requisiti non conformi al vero è punibile, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, alla domanda deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Non saranno prese in considerazione le domande:

1. presentate in data anteriore alla pubblicazione del presente avviso sul BUR della Regione Calabria;
2. presentate oltre il termine perentorio del quindicesimo giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso sul BUR della Regione Calabria;

A pena di inammissibilità della domanda, devono alla medesima essere allegati:

- a. copia di un documento d'identità in corso di validità, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.;
- b. curriculum, datato e firmato, redatto su carta semplice secondo il formato europeo;
- c. scheda analitica redatta secondo il format allegato, datata e firmata.

Nel rispetto del principio della trasparenza dell'azione amministrativa, i nominativi dei candidati che a seguito di domanda presentata in risposta del presente avviso saranno inseriti nella rosa di nominativi di idonei alla nomina di direttore generale, nonché i relativi curricula, saranno pubblicati sul sito web della Giunta regionale, in apposita sezione dedicata alla nomina dei direttori delle aziende e degli enti del SSR. A tal fine si richiede che il candidato invii in allegato alla domanda una ulteriore copia del curriculum. Trattandosi di una copia del curriculum destinata alla pubblicazione su pagina web, è necessario il rispetto della normativa vigente in materia di privacy (articolo 5 Reg.UE n.679/2016 e in materia di accessibilità alle fonti di informazione (legge n.4/2004). A tal fine si precisa che:

- 1) i dati personali contenuti nel curriculum devono risultare adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità della pubblicazione (non devono essere presenti, ad esempio, i dati riguardanti la residenza, numeri telefonici ed indirizzi mail privati, il codice fiscale etc.);
- 2) il curriculum, tenuto conto che le pubblicazioni online devono avvenire nel rispetto dei requisiti tecnici di accessibilità per risultare fruibili anche da persone con disabilità, non deve essere prodotto come documento-immagine (vale a dire che non deve essere scannerizzato). Il candidato, pertanto, dovrà inviare la copia del curriculum destinata alla pubblicazione su web dopo aver provveduto ad opportuna digitalizzazione del testo.

**Art. 4
(Commissione)**

Ai fini della valutazione sarà nominata, con apposito provvedimento, una commissione composta, ai sensi dell'art 2, comma 1, del D.Lgs n. 171/2016 e s.m.i., da esperti, indicati da qualificate istituzioni scientifiche indipendenti che non si trovino in situazioni di conflitto d'interessi, di cui uno designato dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali, e uno dalla regione. Il responsabile del procedimento provvederà a trasmettere alla Commissione l'elenco delle domande di partecipazione pervenute unitamente alla relativa documentazione, previa verifica formale della completezza delle stesse e della presenza del soggetto nell'elenco nazionale degli idonei alla nomina di Direttore

Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliere e degli altri Enti del Servizio Sanitario pubblicato sul sito del Ministero della Salute.

La Commissione, convocata su impulso del responsabile del procedimento, svolgerà la propria attività sulla base della documentazione trasmessa da quest'ultimo e, ove necessario, potrà acquisire dai candidati eventuali chiarimenti o integrazioni sulla documentazione presentata, per il tramite del responsabile del procedimento.

La Commissione provvederà alla valutazione dei profili curriculari presentati e delle esperienze professionali dichiarate dai candidati. In caso di esito positivo della valutazione dei titoli, la commissione procederà a sottoporre i candidati a colloquio individuale. Tale colloquio sarà finalizzato ad accertare le attitudini e le specifiche competenze rispetto all'incarico da ricoprire, nonché la coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze professionali dichiarate rispetto alle funzioni da esercitare presso l'Azienda o le Aziende del SSR indicate dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione. Nella valutazione si terrà conto di eventuali provvedimenti di decadenza o assimilabili riportati dal candidato negli ultimi 10 anni ed eventuali provvedimenti di accertamento della violazione degli obblighi in materia di trasparenza.

A conclusione della selezione, la Commissione attribuirà, per ciascun candidato, un giudizio complessivo e formerà le rose degli idonei a ricoprire l'incarico di Direttore generale delle Aziende del SSR di cui al presente Avviso, sulla base dei profili coerenti con gli incarichi da attribuire. Tali rose non daranno luogo alla formazione di graduatorie e in esse ciascun nominativo sarà inserito in ordine alfabetico e sarà accompagnato dal giudizio complessivo di idoneità, o di non idoneità, finale formulato dalla Commissione stessa. L'inserimento nella rosa dei candidati è condizione necessaria ma non sufficiente ai fini della nomina. Restano ferme le disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità.

Ai sensi dell'articolo 2, comma 2, del D.lgs. n. 171/2016, ciascuna rosa di candidati potrà essere utilizzata anche per il conferimento di ulteriori incarichi di Direzione Generale presso l'Azienda alla quale è riferita, nell'ipotesi di decadenza o mancata conferma del Direttore nominato, purché i candidati successivamente prescelti risultino ancora inseriti nell'elenco nazionale di idonei e la stessa rosa sia riferita ad una selezione svolta in una data non antecedente agli ultimi tre anni.

Art. 5 **(Valutazione dei candidati)**

La valutazione per titoli e colloquio sarà effettuata in base a criteri generali di seguito indicati, la cui declinazione è demandata alla Commissione, che vi procederà preliminarmente all'avvio dell'istruttoria tenuto conto della tipologia degli incarichi da conferirsi ad esito del presente Avviso. L'esperienza dirigenziale, in termini di responsabilità di ruolo e fattori produttivi gestiti, valutabile dalla Commissione, è l'attività di direzione di un ente, di un'azienda, di una struttura o di un organismo ovvero di una delle sue articolazioni, svolta a seguito di formale conferimento di incarico, con autonomia organizzativa e gestionale, nonché diretta responsabilità di risorse umane e/o finanziarie, maturata nel settore pubblico e privato. Non si considera valutabile l'attività svolta a seguito di incarico comportante funzioni di mero studio, consulenza, ricerca. La Commissione, al fine di verificare la coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze maturate rispetto alle funzioni degli incarichi da conferire, valuterà prioritariamente i ruoli manageriali svolti nei diversi contesti lavorativi; lo sviluppo della carriera professionale; i fattori produttivi gestiti negli ultimi dieci anni; la tipologia e la dimensione della struttura diretta tenuto conto delle risorse umane assegnate e delle risorse finanziarie gestite; i risultati conseguiti con espresso riferimento all'equilibrio economico-finanziario, al PNE (Programma nazionale valutazione esiti) e alla griglia LEA (Livelli essenziali assistenza), o analoghi sistemi di valutazione dell'efficacia e dell'efficienza gestionale se diversi dal sistema sanitario pubblico; i risultati conseguiti in termini di performance delle strutture dirette, comprovati da Organismi Indipendenti di Valutazione.

Il colloquio individuale sarà finalizzato ad accertare la coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze professionali dichiarate rispetto alle funzioni da esercitare presso ciascuna delle Aziende del SSR. Accerterà, inoltre, il possesso da parte del candidato di specifiche competenze nei seguenti ambiti: gestione della qualità e della sicurezza delle cure; progettazione delle reti cliniche e territoriali; processi di innovazione e trasformazione organizzativa.

La valutazione e i colloqui con i candidati, nonché i lavori della Commissione potranno svolgersi anche a distanza, in forma telematica.

Art. 6 **(Informazioni sul Contratto di prestazione d'opera)**

Il rapporto di lavoro del Direttore Generale delle Aziende Sanitarie e Ospedaliere è esclusivo, ed è regolato da contratto di diritto privato stipulato in osservanza delle norme del titolo terzo del libro quinto del codice civile.

L'efficacia della nomina è subordinata ai sensi dell'art. 14, comma 4, della L.R. 11/2004 e s.m.i. alla stipula di apposito contratto di diritto privato tra il Commissario ad Acta ed il Direttore Generale. Prima della sottoscrizione del contratto, il nominato deve dare atto dell'avvenuta cessazione di ogni eventuale causa d'incompatibilità.

La durata del contratto e la sede di assegnazione saranno indicate nell'atto d'individuazione del designato.

Art. 7 **(Trattamento dei dati personali)**

Ai sensi dell'articolo 13 del Reg. UE/679/2016 informiamo che i dati personali di coloro che presenteranno domanda ai sensi del presente avviso, saranno raccolti al fine della formazione delle rosa di idonei alla nomina di direttore generale delle Aziende e degli Enti del SSR ai sensi del D.Lgs. 171/2016 e saranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente.

A tal fine si fa presente che:

1. la Regione Calabria è il titolare del trattamento;
2. il conferimento dei dati, che saranno trattati dal personale autorizzato con modalità manuale e informatizzata, è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla selezione. I dati raccolti non saranno oggetto di comunicazione a terzi, se non per obbligo di legge, e in caso di inserimento nelle rose di idonei saranno diffusi mediante pubblicazione sul sito internet regionale ai sensi D.lgs. 33/2013. I dati saranno conservati presso gli uffici del Responsabile del procedimento (Dipartimento Tutela della Salute, Servizi Socio-Sanitari – Settore n. 1) per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso, saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.
3. I candidati hanno il diritto di accedere ai dati personali che li riguardano, di chiederne la rettifica, la limitazione o la cancellazione se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Responsabile della protezione dei dati(rpd@pec.regione.calabria.it).
4. Possono inoltre proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, seguendo le indicazioni riportate sul sito dell'Autorità di controllo: <http://www.garanteprivacy.it/web/guest/home/docweb/-/docweb-display/docweb/4535524>).

Art. 8 **(Norme di salvaguardia)**

Il presente avviso non vincola in alcun modo la Regione Calabria e può essere modificato, sospeso o revocato per esigenze amministrative e giuridiche, senza che i candidati che abbiano presentato domanda possano vantare alcuna pretesa.

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le norme di legge.

Art. 9
(Responsabile del Procedimento)

Responsabile del procedimento è l'avv. Anna Liconti, in servizio presso il Settore "Personale e professioni del Servizio Sanitario Regionale e Sistema Universitario – Formazione ECM".

Art. 10
(Pubblicità e informazioni)

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet della Regione Calabria. Eventuali ulteriori informazioni possono essere richieste al Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio-Sanitari al seguente recapito: personale.salute@regione.calabria.it